

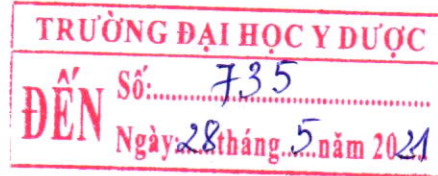
**SỞ Y TẾ THANH HÓA
BỆNH VIỆN ĐA KHOA
HUYỆN NÔNG CỐNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 267 /TTTD-BVNC

Về việc cung cấp thông tin tuyển
dụng đối với sinh viên chuyên ngành
y, tốt nghiệp năm 2021

Nông Cống, ngày 25 tháng 5 năm 2021



Kính gửi: Trường đại học Y Dược Thái Nguyên

Để tạo điều kiện cho sinh viên ra trường năm 2021 có cơ hội tìm việc làm phù hợp. Bệnh viện đa khoa huyện Nông Cống cung cấp thông tin tuyển dụng để trường thông báo đến sinh viên được biết.

I. THÔNG TIN ĐƠN VỊ

1. Tên đơn vị: BỆNH VIỆN ĐA KHOA HUYỆN NÔNG CỐNG.

2. Địa điểm: Thị trấn Nông Cống - huyện Nông Cống – tỉnh Thanh Hoá.

Bệnh viện được thành lập theo Quyết định số 660/QĐ-UBND ngày 10/3/2006 của UBND tỉnh Thanh Hoá về việc thành lập Bệnh viện đa khoa huyện, thị, thành phố thuộc tỉnh, với 120 giường bệnh. Năm 2012, bệnh viện được xếp hạng III với 140 giường bệnh. Đến năm 2016, Bệnh viện được xếp hạng II theo Quyết định 4393/QĐ-UBND ngày 10/11/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh. Hiện nay số giường bệnh được phê duyệt là 270 giường, theo Quyết định số 304/QĐ-UBND ngày 17/01/2019 về việc phê duyệt phương án xác định quy mô giường bệnh, vị trí việc làm, cơ cấu chức danh nghề nghiệp viên chức và số lượng người làm việc của Bệnh viện đa khoa huyện Nông Cống thực hiện theo cơ chế tự chủ giai đoạn 2018-2020

Đơn vị được hoạt động theo Giấy phép hoạt động số 959/TH-GPHĐ ngày 03/12/2020 của Giám đốc Sở Y tế Thanh Hóa, với phạm vi hoạt động chuyên môn: Thực hiện kỹ thuật chuyên môn được Giám đốc Sở Y tế phê duyệt.

3. Chức năng nhiệm vụ được giao: Cấp cứu và khám chữa bệnh cho nhân dân trong và ngoài địa bàn huyện Nông Cống. Là cơ sở thực hành để đào tạo cán bộ y tế ở bậc sơ học, trung học và cao đẳng, tổ chức nghiên cứu và tham gia các công trình nghiên cứu khoa học, chỉ viện cho tuyển dưới khi có yêu cầu, phối hợp với các cơ sở y tế dự phòng thường xuyên thực hiện nhiệm vụ phòng bệnh và phòng chống dịch, tham gia các chương trình hợp tác với các tổ chức và cá nhân nước ngoài theo quy định của nhà nước.

4. Cơ cấu tổ chức, nguồn nhân lực của đơn vị

* Cơ cấu tổ chức:

+ Ban giám đốc: Giám đốc, 2 Phó Giám đốc

+ 4 Phòng Chức năng:

+ Các khoa lâm sàng, cận lâm sàng: 13 khoa

- Số người làm việc: 185 người

5. Các dịch vụ bệnh viện đang và sắp triển khai mang tầm bệnh viện hạng I như là:

- Nội soi tán sỏi ngược dòng bằng laze
- Nội soi tán sỏi bàng quang bằng laze
- Nội soi phẫu thuật chữa ngoài tử cung
- Nội soi điều trị sa tinh dục
- Nội soi phẫu thuật cắt u xơ tiền liệt tuyến
- Kỹ thuật thay khớp háng

6. Tầm nhìn, định hướng phát triển và thế mạnh.

Hiện nay đơn vị đã xây dựng kế hoạch phát triển bệnh viện hướng đến nâng tầm bệnh viện lên thành bệnh viện khu vực Tây Nam Thanh Hóa, với 330 giường bệnh kế hoạch. Để đạt được điều này đơn vị đã đề ra kế hoạch cụ thể:

a. Phát triển nguồn nhân lực.

Phát triển nguồn nhân lực y tế trình độ cao, cán bộ y tế có chuyên môn trên đại học và quản lý y tế.

+ Tiêu chuẩn hoá và cân đối nhu cầu nhân lực y tế về số lượng, cơ cấu, chất lượng theo từng chuyên khoa và kiện toàn đội ngũ cán bộ y tế, đội ngũ cán bộ quản lý, đảm bảo tiêu chuẩn hoá cán bộ trong từng lĩnh vực quản lý.

+ Đào tạo nâng cao năng lực chuyên môn, kiện toàn đội ngũ cán bộ y tế nhằm không ngừng nâng cao chất lượng và hiệu quả các hoạt động chăm sóc sức khỏe.

+ Mở các khóa đào tạo ngắn hạn về công tác quản lý cho cán bộ y tế, đặc biệt là quản lý bệnh viện, cán bộ trong diện quy hoạch.

+ Đẩy mạnh cải cách hành chính, hoàn thiện quy trình khám bệnh, điều trị nội trú, các quy trình kỹ thuật, chăm sóc phù hợp với điều kiện bệnh viện, tình hình phát triển kinh tế - xã hội của khu vực và sự tiến bộ của y học.

+ Nâng cao kiến thức quản lý nhà nước và ý thức chấp hành pháp luật cho nhân viên bệnh viện. Thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong bệnh viện đến tận khoa

phòng, xây dựng và đẩy mạnh phong trào thi đua, đặc biệt là việc xây dựng các đơn vị và cá nhân điển hình tiên tiến trong Bệnh viện.

+ Đào tạo ngoại ngữ, tin học cho nhân viên trong bệnh viện.

+ Xây dựng và đề xuất các chính sách để tuyển chọn, đào tạo, sử dụng và đãi ngộ cán bộ có trình độ cao tại bệnh viện. Đặc biệt quan tâm tạo điều kiện về môi trường làm việc để thu hút nhân tài, giữ chân người giỏi, để họ gắn bó lâu dài và tích cực cống hiến có hiệu quả cho Bệnh viện.

+ Ban hành các cơ chế ưu đãi đối với cán bộ, nhân viên y tế có trình độ cao hoặc công tác ở những chuyên khoa cần thiết của bệnh viện.

+ Thực hiện các chế độ phụ cấp đãi ngộ thích hợp đối với cán bộ, chế độ bảo hiểm đối với những trường hợp bị rủi ro xảy ra do tai nạn nghề nghiệp đối với cán bộ y tế khi đang làm nhiệm vụ.

+ Đẩy mạnh việc đưa cán bộ y tế để đào tạo nâng cao ở các bệnh viện có uy tín, đặc biệt là các chuyên khoa mũi nhọn để tạo thương hiệu cho bệnh viện.

b. Về cơ sở hạ tầng:

+ Tiếp tục huy động nhiều nguồn tài chính, nguồn đầu tư của UBND Tỉnh, Sở Y tế để đầu tư cơ sở hạ tầng, trang thiết bị bệnh viện.

+ Khai thác tối đa hiệu quả cơ sở hạ tầng hiện có.

+ Bảo đảm tốt công tác quản lý, bảo dưỡng, bảo trì trang thiết bị, đặc biệt là các trang thiết bị đắt tiền.

+ Tiếp tục tham mưu xây dựng cơ sở hạ tầng mới phục vụ cho công tác khám chữa bệnh ngày càng cao của người dân.

c. Về tài chính:

+ Tăng cường quản lý và sử dụng các nguồn tài chính đầu tư cho bệnh viện đúng mục đích, đạt hiệu quả cao.

+ Xây dựng các cơ chế khuyến khích đầu tư đồng thời thường xuyên tuyên truyền vận động để huy động sự đóng góp của các tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước vào đầu tư mở rộng kết cấu hạ tầng, trang thiết bị y tế để bổ sung thêm nguồn thiết bị hiện đại nhằm nhanh chóng hiện đại hóa bệnh viện.

+ Tiếp tục đổi mới cơ chế quản lý tài chính, đa dạng hóa các loại hình dịch vụ chăm sóc sức khỏe nhằm tái đầu tư phát triển toàn diện đơn vị và nâng cao đời sống cán bộ viên chức.

Năm 2021 bệnh viện được Sở Y tế Thanh Hóa phê duyệt gần 150 dịch vụ kỹ thuật các loại, là đơn vị sự nghiệp tự chủ 70% về tài chính.

II. Thông tin tuyển dụng.

1. Vị trí, số lượng, yêu cầu tuyển dụng.

Năm 2021 bệnh viện đa khoa huyện Nông Công đã được UBND tỉnh Thanh Hóa chấp thuận cho tuyển thêm người làm việc với nhiều vị trí việc làm khác nhau, trong đó:

Vị trí bác sĩ hạng III: 10 người yêu cầu bác sĩ đa khoa.

Thời gian thông báo tuyển dụng dự kiến: Tháng 6 năm 2021

Đối với sinh mới tốt nghiệp có giấy chứng nhận tốt nghiệp của trường cấp được tham gia đăng ký dự tuyển.

2. Chế độ ưu đãi.

Đối với bác sĩ sau khi tốt nghiệp về đơn vị được ký hợp đồng lao động ngay đồng thời sẽ tuyển dụng luôn ở đợt tuyển dụng đầu tiên trong năm của của đơn vị.

Đặc biệt bệnh viện ưu tiên những sinh viên là người Nông Công, Thanh hóa có nguyện vọng muốn gắn bó lâu dài với bệnh viện.

Ngoài các chế độ như tiền lương, chế độ BHXH, ...được thực hiện đầy đủ theo quy định của nhà nước, các chế độ khác được hưởng theo quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị.

3. Các thông tin khác

Để nắm bắt cụ thể về tuyển dụng; nhà trường, sinh viên có thể liên hệ trực tiếp với phòng Tổ chức hành chính- Bệnh viện đa khoa huyện Nông Công qua số điện thoại: 02373839006.

Nơi nhận:

- Trường đại học Y Dược Thái Nguyên
- Lưu: VT, TCHC

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Văn Tuấn